



## Women in fire and rescue services-kokous

22.6.2022 Hannover, Saksa

Osallistajat:

Mira Leinonen, Suomi (pj)  
Mona Hjortzberg, Ruotsi  
Nicola Lown, Iso-Britannia  
Susanne Klatt, Saksa  
Claudia Prins, Alankomaat  
Saskia Pouw, Alankomaat  
Sheila Broderick, Irlanti  
Anik St Pierre, Kanada  
Amy Hanifan, USA  
Therese Lagerkvist, Ruotsi  
Maria Bitra, Kreikka  
Janja Kramer Stajnko, Slovenia  
Mimi Glauser, Sveitsi  
Corinne Bommer, Sveitsi  
Laetitia Chartain, Ranska  
Lucia Vilariño, Argentiina

Kokouksessa käsitelimme seuraavia aiheita:

### Häirintä

Mira Leinonen esitteli Suomessa tapahtuneen #emergencyservicestoo-kohun ja opit siitä, miten seksuaalista häirintää voidaan ennaltaehkäistä. Komission jäsenet toivat esille omassa maassaan käytyjä samanlaisia kohuja, kuten Alankomaista ja Ruotsista. Häirintä ja eristäminen työyhteisöstä on yksi keskeisimmistä syistä, miksi erityisesti naiset vaihtavat alaa.

Mona Hjortzberg esitteli Ruotsin naisverkoston tekemän tutkimuksen, missä käytiin läpi Ruotsissa vuonna 2018 tapahtuneen #metoo'n jälkeistä tilannetta, miten tilanne on kehittynyt. Häirintää tapahtuu verrattain paljon edelleenkin ja Ruotsissa naisten määrä alalla on lähtenyt laskuun. Ruotsin MSB on laatinut juuri alan yhteistyönä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelman, jossa tämä aihe on yksi käsiteltävistä ja toimenpideohjeita vaativista.

Häirinnän poistamista ja ennaltaehkäisemistä tullaan käsittelemään edelleen yhtenä komission keskeisenä teemana.

**CERN, Lieven Vernimmen**



CERN on Sveitsissä sijaitseva tutkimuskeskus, jonka omistaa 23 jäsenvaltiota. CERN on perustettu vuonna 1954 ja sillä on myös oma palokuntansa. Tällä hetkellä CERNin palokunnassa on 16 eri kansallisuutta, mutta näistä 0 % on naisia. Tavoitteena on nostaa naisten määrä kolmessa vuodessa 25 prosenttiin. Lieven Vernimmen CERNistä esitteli toimintaa ja kertoi auki olevista paikoista: 2 päällystövirkkaa (fire officer) ja 5 pelastajan paikkaa (firefighter). Komissio auttaa CERNiä monimuotoisuushaasteessa jakamalla rekrytointi-ilmoituksia omista maistaan. Komission vuoden 2023 kokous järjestetään CERNissä.

### **iWomen, Amy Hanifan**

Amerikkalaisen Women in fire-järjestön puheenjohtaja Amy Hanifan esitteli järjestön toimintaa ja sen tekemiä tutkimuksia. USAssa on miljoona pelastajaa, joista 3 % on naisia ja Women in fire edustaa heitä. IWomen on juuri julkaissut ohjeen niin työnantajille kuin työntekijöille raskausajan työskentelystä ja sen sisältämistä riskeistä. Pelastustoiminnassa olevalla henkilöllä on 2,5 kertaa suurempi todennäköisyys saada keskenmeno kuin väestöllä yleensä. Tästä syystä raskausajan työtehtävät on tarkoin sovittava ja käytävä työnantajan ja työterveyden kanssa yhteistyössä läpi. Komissio aloittaa tiiviin yhteistyön iWomen-järjestön kanssa, luvassa on mm. yhteisiä webinaareja ja tapahtumia.

### **Sheila Broderick, Irlannin pelastusalan naisverkoston pj**

Sheila Broderick esitteli Irlannin pelastustoimessa tehdyn yhdenvertaisuuskyselyn tuloksia. Irlannissa on pelastusalalla naisia vain noin 1,6 prosentin verran koko sopimuspalokuntien henkilöstöstä. Pelastusalan johtotehtävissä on 16 % verran. Broderick totesi, että yhdenvertaisuuskyselyn perusteella on vielä paljon muutettavaa toimintakulttuurissa, jotta kaikki voivat tuntea itsensä tervetulleeksi ja turvallisiksi.

### **Slovenian pelastusalan naisten käsikirja**

Janja Kramer Stajniko esitteli vuonna 2022 julkaistua Slovenian pelastusalan naisten käsikirjaa. Naiset ovat olleet tärkeä osa Slovenian pelastustoimintaa aina ja edelleenkin yli 30 prosenttia henkilöstöstä on naisia. Käsikirja pitää sisällään mm. historiakatsauksen, virkapuohjeen, katsauksen kansainväliseen toimintaan, paloasemajärjestelyihin ja koulutukseen.

### **Bomberos Americanos, Lucia Vilarino**

Bomberos Americanos on Latinalaisen Amerikan pelastustoimia edustava järjestö, jossa on 13 jäsenvaltiota Etelä- ja Väli-Amerikan maat edustettuna sekä Euroopasta Espanja. Bomberos Americanos laati vuonna 2021 maille yhteisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelman. Ohjelmassa ensin selvitettiin vallitseva tilanne ja määriteltiin uusia toimenpiteitä. Esimerkkinä mainittakoot, että esimerkiksi Argentiinassa 16,27 prosenttia henkilöstöstä on naisia, Kolumbiassa vastaava luku on 18,5 prosenttia, Chilessä 13,8%. Toimintaohjelma keskittyy neljään keskeiseen teemaan, jotka on tunnistettu ongelmiksi: 1) rekrytointi ja alalta poistuminen (naisilla vaikeampi päästä alalle ja naisia poistuu alalta miehiä useammin) 2) segregatio (naisia ei ole juurikaan johtotehtävissä ja muissa vahvasti toiminnallisissa tehtävissä) 3) koulutus (naisia valitaan koulutuksiin miehiä vähemmän) 4) johtajuus (naisten valitseminen johtotehtäviin, naisten tukeminen).



Vuonna 2020 tehty tutkimus osoitti, että avoinna oleviin koulutuksiin naisia esitettiin vain keskimäärin 2 prosenttia verran. Bomberos Americanos on määrittänyt erilaisia kannustimia organisaatioille naisten kouluttamiseksi.

Komissio solmi yhteistyön Bomberos Americanoksen kanssa, järjestö osallistuu jatkossa komission kokouksiin vieraana.

### **Komission tulevaisuus**

Vuonna 2024 järjestetään komission puheenjohtajuudesta vaalit. Mira Leinosella tulee maksimimäärä kausia täyteen.

Komission kuukausiwebinaarit jatkuvat syyskuusta eteenpäin. Lisäksi vuoden 2023 livekokous järjestetään CERNissä Sveitsissä.

Mira Leinonen